

trouw, 19-12-2005

Langer werken dankzij training

Van onze redactie economie

Als Nederland ouderen langer aan het werk wil houden, moet er niet alleen gesneden worden in prepensioen en vut. Trainingen op het werk en aandacht voor de gezondheid zijn even belangrijk.

Dat is de conclusie van een onderzoek waarop econoom Trudie Schils vandaag promoveert aan de Universiteit van Tilburg. Schils vergeleek de pensioenstelsels van verschillende Europese landen met elkaar. Nederland blijkt in verhouding tot Scandinavië financieel veel aantrek-

kelijkere regelingen te hebben. Hier krijgt een pensioengerechtigde 90 procent van het laatstverdiende loon, terwijl dat in Denemarken en Finland 70 procent is. In dat licht is het niet verwonderlijk dat de Neder-

Promovenda: snijden in prepensioen en vut is niet de enige remedie

lander gemiddeld op z'n zestigste met werken stopt; drie jaar eerder dan de Deen en de Fin.

Toch stelt Schils dat financieel minder florissante pensioenregelingen niet de enige remedie zijn om

senioren langer aan de slag te houden. Volgens de econoom zijn zogeheten trainingen-op-het-werk ook belangrijk. In Scandinavië krijgt maar liefst 40 procent van de werknemers boven de 55 zo'n training, om fris en gemotiveerd te blijven.

Met resultaat, concludeerde Schils. Zo gaat 6 procent van de Deense werknemers die een cursus volgden met vervroegd pensioen; de helft minder dan degenen die dat niet hebben gedaan. Nederland, waar nog geen 5 procent van de ouderen wordt 'bijgetankt', kan dus nog een flinke inhaalslag maken volgens de promovenda. Ook pleit ze voor aandacht voor gezondheid, omdat problemen daarmee vaak leiden tot vervroegd uittreden.