

'FNV voert een achterhoedegevecht'

Door WILFRED JONKHOUT

ROTTERDAM - Terwijl de vakcentrale FNV zich steeds meer lijkt vast te bijten in haar verzet tegen de verhoging van de AOW-leeftijd, lijkt het of de meeste Nederlanders zich al hebben neergelegd bij een paar jaar langer werken.



leeftijd. FOTO ANP/VALERIE KUYPERS

Het is de vraag of de FNV-achterban wel zo'n probleem ziet in de verhoging van de AOW-

Dat beeld komt in elk geval naar voren bij een rondgang langs diverse andere spelers op de arbeidsmarkt.

Arbeidsdeskundige Trudie Schils van de Universiteit van Maastricht vraagt zich bijvoorbeeld af of FNV-voorzitter Agnes Jongerius zich niet opmaakt voor een bij voorbaat verloren gevecht: „In mijn omgeving zie ik dat het merendeel van de mensen zich al hebben neergelegd bij twee jaar langer werken,” zegt Schils. „Natuurlijk hoor je de felste stemmen, die van de tegenstanders, overal bovenuit. Maar ik heb het idee, dat de zwijgende meerderheid zich allang heeft verzoend met langer doorwerken, mits daar ook rekening wordt gehouden met werknemers in zware beroepen of met veel arbeidsjaren.”

De discussie over de verhoging van de AOW-leeftijd is niet van vandaag of gisteren. Al vele jaren steekt het zo af en toe de kop op. Met name als het gaat om de vergrijzing en de manier waarop de arbeidsparticipatie op peil kan worden gehouden. Schils: „Je slaat met de uitvoering in deze tijd eigenlijk twee vliegen in één klap. Aan de ene kant, op korte termijn, help je de overheid en de pensioenfondsen de gevolgen van de recessie beter opvangen, aan de andere kant, op de langere termijn, doe je goede zaken in het bestrijden van de extra kosten van de vergrijzing.”

Volgens de Maastrichte arbeidsdeskundige is de verlenging van het arbeidzame leven op den duur onvermijdelijk. „Dus waarom nu niet het besluit tot geleidelijke invoering nemen? Dat levert, in deze recessie, ook nog eens extra voordelen op.” Volgens haar komt de FNV met haar standpunt een beetje op een eiland te zitten. „Ze zingen zich een beetje los van de grote groep werknemers. Het is vreemd dat de harde kern van de FNV, over het algemeen toch de wat oudere werknemers, er zo tegen tekeer gaat. Bij een geleidelijke invoering hebben zij immers weinig last. Terwijl ze bij een mogelijk alternatief - bijvoorbeeld het beperken van de hoogte van de uitkering - juist wel zouden worden geraakt.”

Maandag bespreekt de federatieraad van de FNV, waar alle aangesloten bonden in vertegenwoordigd zijn, het sociaal akkoord. Volgens voorzitter Edith Snoey van de FNV-bond in de collectieve sector, AbvaKabo, wordt onder haar leden zeker genuanceerd gedacht over de verhoging van de AOW-leeftijd. „In de zorg, waar het werk over het algemeen toch erg zwaar is, wordt er zeer negatief naar gekeken. Maar in andere sectoren kan dat anders liggen.

Maandag zal echter blijken, hoe de verschillende bonden er in zitten. Ongeacht of het een

negatief of positief advies aan de leden wordt, zullen we een referendum onder onze achterban houden. Niet uit onzekerheid over hoe onze leden er tegenaan kijken, maar omdat we binnen de FNV ook willen werken met een directe democratie. Het kan niet zo zijn dat de formele organen de beslissingen nemen, zonder de mening van de leden daarbij te betrekken."

Het CNV nam al tijdens de onderhandelingen over het sociaal akkoord een gematigdere positie over de verhoging van de AOW-leeftijd in. Voor voorzitter René Paas is dat onderwerp bespreekbaar. Het CNV wil er echter wel naar kijken in het kader van de vergroting van de arbeidsparticipatie, de bestrijding van de gevolgen van de vergrijzing dus. CNV-woordvoerder Martin van Oosten legt net als Schils de nadruk op de omstandigheden waaronder langer gaat worden gewerkt. „Belangrijk is dat we goed onderzoek doen naar de belemmeringen en welke werksoorten er wél en welke er niet geschikt voor zijn. Langer doorwerken kan alleen als het met plezier gebeurt en de arbeidsomstandigheden erop worden aangepast."

Ook de CNV wil de tijd nemen voor een ledenraadpleging. Volgens Van Oosten draait het om de keuze tussen tijd of geld: „Of je accepteert allemaal wat minder hoge uitkeringen na je 65ste of je zoekt de oplossing in langer doorwerken." De open houding van het CNV komt niet zomaar uit de lucht vallen. „We hebben nog niet zo lang geleden een ledensteekproef gehouden We hebben 2000 leden om hun mening gevraagd in dit dossier. Er waren 900 reacties. Voor 71 procent was een aanpassing van de AOW-leeftijd bespreekbaar."